



2007年12月10日

向新移民作出的虚假承诺

研究显示低收入工作循环，工作场所权益受到侵害

(温哥华) 根据加拿大政策抉择中心和菲律宾妇女中心发布的一项新研究，很多来到卑诗省的新移民尽管有很高的教育水平，却陷入低工资的工作，在工作场所几乎没有实质上的保障。

“卑诗省移民工作场所的权益：针对菲律宾籍工人的个案研究”显示，尽管卑诗省的经济在蓬勃发展，来到本省的新移民通常感到经济保障难以确定。他们常常在不安全的条件下工作，几乎没有培训或获得有关其权益的信息。这项研究还发现就业标准法(ESA)的执行实际上就不存在。研究项目中被采访的人，尽管经历了就业标准法(ESA)的违规行为，却没有一个人使用过只用英文编写的“自助全套资料”(向劳工及公民服务厅报告违规行为的唯一途径)。

“省政府在2002年降低了就业标准，这就意味着很多基本的就业权益现在只能作为“纸上的权利”，尤其是对新移民而言，”西门菲沙大学(SFU)教授及报告的合著者哈比巴·扎曼(Habiba Zaman)说。

“如果没有人把你的权益告诉你，而且没有人积极加强这些权益，那么你怎么能够享受那些本应为卑诗省所有工人而设的保护呢？”扎曼继续说。

“受过高等教育的移民来加拿大时获得承诺会有很好的工作，”报告的合著者及全加菲律宾妇女联盟执行总监塞西莉亚·迪克森(Cecilia Diocson)说。“然而，他们却遭到严厉的过渡惩罚，形式是低收入的工作，而且往往没有足够保障。这种循环使人长年陷入令人不满意的工作，最后可能造成长期的经济贫困。

根据报告的研究结果以及向移民服务组织的咨询，这项研究作出了许多有关政策修订的建议，包括：

- 取消6元的起薪，将每小时的最低工资提高到10元。
- 组织积极主动的检查小队，抽查工作场所有无违反就业标准和工作安全的行为，并加重对违规行为的惩罚。
- 取消“自助全套资料”，准许工人直接向就业标准部门投诉工作场所的违规行为。此外，资助一个以社区为基础、非牟利的系统，向认为自己的权益受到侵害的工人提供援助，包括为他们进行申诉。
- 大力加强对就业标准法(ESA)的公众教育，举办资讯介绍会、将资料翻译成相关的语言并大量分发。恢复在工作场所张贴工人权益的要求。
- 将电话召唤的最低时间从两小时提高到四小时。两小时的工资不够，特别是有些工人必须经过长途交通才能够到达工作场地。
- 开设更多就业标准部门办事处，并设立一个就业标准部门热线电话。雇用能够使用一种以上语言的工作人员来接热线电话，回答查询。

续...

建议(续)

- 向雇员和雇主针对就业标准法(ESA)提供强制性的资讯介绍会。自从2001年以来，移民来源国前10名中有7个（中国、巴基斯坦、菲律宾等）都是来自亚洲。就业标准在这些国家中的大多数实际上都不存在。这些移民需要了解他们的劳工权益。

由哈比巴·扎曼(Habiba Zaman)、塞西莉亚·迪克森(Cecilia Diocson)和丽贝卡·斯科特(Rebecca Scott)所著的“卑诗省移民工作场所的权益：针对菲律宾籍工人的个案研究”刊登在www.policyalternatives.ca。

-30-

若要安排访谈，请致电Terra Poirier：604-801-5121，分机229。

这项研究是“经济保障项目”(Economic Security Project)的一部分，是加拿大政策抉择中心(CCPA)和西门菲沙大学的一个联合研究项目，主要由加拿大社会科学及人文学科研究理事会(SSHR)资助。这项研究还收到了温哥华基金会的资助款，大力协助了研究的进程。

什么是就业标准？

就业标准是劳工法广泛系统的一部分。这些标准包括的议题例如有：最低工资、最短及最长工作时间、加班费、产假和法定假期等。这些标准应该为所有工人提供基本的保障 - 保证他们可以在合理的情况下依靠收入过上像样的生活，保护他们的个人安全，以及平衡工作与家庭生活。虽然就业标准关系到所有工人，它们对“弱势”工人尤其重要 - 这些人最没有能力与其雇主谈判争取公平、像样的工作条件，以及那些没有加入工会的人。弱势工人不成比例地是女性、新移民、少数族裔和青年。

从2001年至2004年，卑诗省政府降低了就业标准和规则，并放松了对这些标准的执行。